

Критерии										
Индикаторы (процент снижения премии за 1 нарушение)										
1. Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-9	2. Дисциплинарное взыскание (1)		3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения	4. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учреждения, предусмотренной уставом, положением, нормативно-правовыми актами.	5. Наличие нарушений, выявленных Контрольно-счетным органом администрации, и иными контрольно-надзорными органами по результатам проведенных проверок.	6. Нарушение сроков исполнения поручений главы, заместителей главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов	7. Не исполнение письменных запросов, поручений Правительства РА, министерств и ведомства РА, федеральных органов, не предоставленные информации, отчетов в установленные сроки.	8. Не предоставление установленных законом сроков ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и юридических лиц	9. Нарушение сроков согласования проектов муниципальных контрактов и сроков подготовки конкурсной документации.	10. Наличие несанкционированной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита.
	замечание	выговор, увольнение								
Выплата 100%	50%	100%	50%	20%	20%	100%	100%	50%	100%	100%

