

Таблица №1 к Приказу № 10-07-10/03 от 26.05.2016 г.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МКУ «Транстрой»											
Индикаторы (процент снижения премии за одно нарушение)											
1. Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-11	2. Дисциплинарное взыскание		3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения	4. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учредительной Уставом, положением, нормативно-правовыми актами	5. Наличие нарушений, выявленных контрольно-счетным органом администрации, иными контрольно-надзорными органами по результатам проведенных проверок	6. Нарушение сроков исполнения поручений главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов	7. Не исполнение письменных запросов поручений Правительства РА, министерств и ведомств РА, федеральных органов, не предоставление информации, отчетов в установленные сроки	8. Не предоставление в установленные законом сроки ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и юридических лиц.	9. Неудовлетворительное содержание ТБО	10. Несоблюдение правил и эксплуатации автотранспортных средств в рабочем состоянии	11. Наличие необоснованной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита
	Замечание	Выговор, увольнение									
Выплата 100%	50 %	100 %	50 %	20 %	50 %	100 %	1 раз-50% 2 раз -100 %	100%	1 раз-50% 2 раз -100 %	50 %	50 %

Таблица №2 к Приказу № 10-07-10/03 от 26.05.2016 г.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МКУ «Тепло»											
Индикаторы (процент снижения премии за одно нарушение)											
1.Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-11	2. Дисциплинарное взыскание		3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения	4. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учреждения предусмотренной Уставом, положением, нормативно-правовыми актами	5. Наличие нарушений, выявленных контрольно-счетным органом администрации, иными контрольно-надзорными органами по результатам проведенных проверок	6. Нарушение сроков исполнения поручений главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов	7. Не исполнение письменных запросов поручений Правительства РА, министерств и ведомств РА, федеральных органов, не предоставление информации, отчетов в установленные сроки	8. Не предоставление в установленные законом сроки ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и юридических лиц.	9. Несвоевременная подготовка к отопительному периоду (паспорта готовности района к отопительному периоду)	10. Некачественное оказание услуг по теплоснабжению, водоснабжению (жалобы от учреждений)	11. Наличие необоснованной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита
	Замечание	Выговор, увольнение									
Выплата 100%	50 %	100 %	50 %	20 %	50 %	100 %	1 раз-50% 2 раз -100 %	100%	100	50	50 %

Таблица №3 к Приказу № 10-07-10/03 от 26.05.2016 г.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МКУ «Строй-Проект»											
Индикаторы (процент снижения премии за одно нарушение)											
1. Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-11	2. Дисциплинарное взыскание		3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения	4. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учреждения предусмотренной Уставом, положение нормативно-правовыми актами	4. Наличие нарушений, выявленных контрольно-счетным органом администрации, иными контрольными и надзорными органами по результатам проведенных проверок	6. Нарушение сроков исполнения поручений главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов	7. Не исполнение письменных запросов поручений Правительства РА, министерств и ведомств РА, федеральных органов, не предоставление информации, отчетов в установленные сроки	8. Не предоставление установленных законом сроков ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и юридических лиц.	9. Не надлежащее осуществление технического надзора за объектами строительства и капитального ремонта (наличие документации, приказов, актов и др. документов)	10. Несоблюдение сроков оказания услуг по составлению проектно-сметной документации, по выполнению кадастровых работ	11. Наличие необоснованной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита
	Замечание	Выговор, увольнение									
Выплата 100%	50 %	100 %	50 %	20 %	50 %	100 %	1 раз-50% 2 раз -100 %	100%	100 %	50 %	50 %

Таблица №4 к Приказу № 10-07-10/03 от 26.05.2016 г.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МКУ «Джазоторская ГЭС»											
Индикаторы (процент снижения премии за одно нарушение)											
1.Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-11	1. Дисциплинарное взыскание		2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения	3. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учреждения предусмотренной Уставом, положением, нормативно-правовыми актами	4. Наличие нарушений, выявленных контрольно-счетным органом администрации, и иными контрольно-надзорными органами по результатам проведенных проверок	6. Нарушение сроков исполнения поручений главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов	7. Не исполнение письменных запросов поручений Правительства РА, министерств и ведомства РА, федеральных органов, не предоставленные информации, отчетов в установленные сроки	8. Несвоевременное проведение, согласно нормативам, профилактического и текущего ремонта вверенного оборудования, ненадлежащее содержание имущества.	9. Несоблюдение контроля в установленном порядке за выполнением договорных обязательств контрагентами по заключенным договорам	10. Несвоевременное выявление потребителей, имеющих задолженность по платежам, принятие мер по взысканию задолженности, непринятие мер по увеличению уровня собираемости платежей.	11. Наличие необоснованной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита
	Замечание	Выговор, увольнение									
Выплата 100%	50 %	100 %	50 %	20 %	50 %	100 %	1 раз-50% 2 раз -100 %	100%	50 %	50 %	50 %