

| Критерии  |                                 |                     |  |  |  |  |   |  |   |  |
|---|---------------------------------|---------------------|--|--|--|--|---|--|---|--|
| Индикаторы (процент снижения премии за 1 нарушение) |                                 |                     |  |  |  |  |   |  |   |  |
| 1. Отсутствие нарушений перечисленных в пунктах 2-9 | 2. Дисциплинарное взыскание (1) |                     | 3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил служебного и этического поведения | 4. Не надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности, учреждения, предусмотренной уставом, положением, нормативно-правовыми актами. | 5. Наличие нарушений, выявленных Контрольно-счетным органом администрации, и иными контрольно-надзорными органами по результатам проведенных проверок. | 6. Нарушение сроков исполнения поручений главы, заместителя главы администрации и иных должностных лиц администрации, непосредственного руководителя в установленные сроки, а также неисполнение в установленные сроки требований по актам прокурорского реагирования, судов и иных контрольных, надзорных органов | 7. Не исполнение письменных запросов, поручений Правительства РА, министерств и ведомств РА, федеральных органов, не предоставленные информации, отчетов в установленные сроки. | 8. Не предоставление установленных законом сроков ответов на обращения, заявления и жалобы граждан и юридических лиц | 9. Нарушение сроков согласования проектов муниципальных контрактов и сроков подготовки конкурсной документации. | 10. Наличие несанкционированной кредиторской задолженности, заключение договоров без лимита, объявление торгов без лимита. |
|   | замечание                       | выговор, увольнение |  |  |  |  |   |  |   |  |
| Выплата 100%  | 50%                             | 100%                | 50%  | 20%  | 20%  | 100%   | 100%  | 50%  | 100%  | 100%   |

