

Что стало с вашими пенсионными накоплениями: ответы на самые волнующие вопросы

Весь 2013 год законодатели думали-решали, как изменить пенсионную систему. В результате был принят Федеральный закон от 4 декабря 2013 г. № 351-ФЗ. Что в итоге станет с нашими пенсионными накоплениями и какая у нас будет пенсия? Ответы — в этой статье.

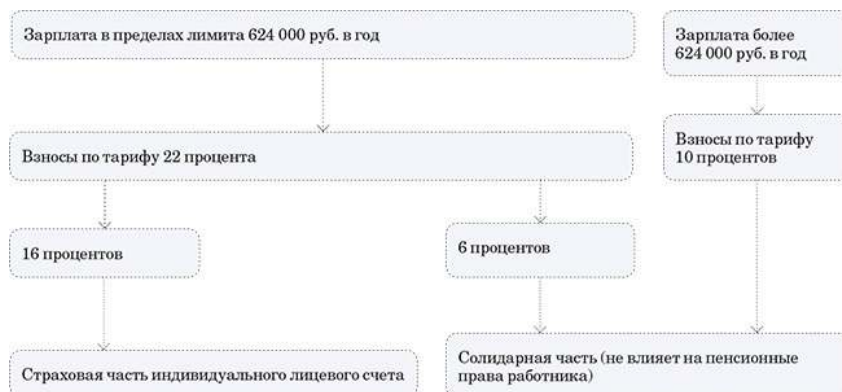
Что случилось с накопительной частью пенсии? Ее отменили?

Нет, граждане 1967 года рождения и моложе по-прежнему могут формировать накопительную часть. Но эти отчисления теперь необязательные. Человек может сделать выбор. Либо все страховые взносы, которые работодатель начисляет с зарплаты, идут на страховую часть. Либо 6 процентов взносов формируют накопления (см. ниже).

Как ПФР распределяет взносы с зарплаты работника, если он выбрал 6-процентный тариф на накопительную часть



Как ПФР распределяет взносы с зарплаты работника, если он выбрал нулевой тариф на накопительную часть



Если вы выбираете второй вариант, то надо написать заявление о переводе средств в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или управляющую компанию (УК) — частную или государственную УК «Внешэкономбанк». Если вы уже переводили средства, тогда никаких заявлений не потребуется.

Сколько времени у меня есть на то, чтобы выбрать тариф отчислений на накопительную часть?

Подать заявление в ПФР можно до 31 декабря 2015 года включительно. А пока вы не сделаете свой выбор (то есть останетесь «молчуном»), все взносы будут поступать в страховую часть тарифа.

У людей, которые до 1 января 2016 года так и не объявят о том, что хотят и дальше копить на пенсию, взносы в полном объеме пойдут на страховую часть. И изменить эту схему уже не получится.

Исключение касается только молодых специалистов — людей, которые впервые устроились на работу в этом году. Им закон предоставляет пять лет на выбор 6-процентного тарифа отчислений в накопительную часть пенсии. То есть крайний срок для подачи заявления — 31 декабря 2018 года. Причем если к тому моменту человеку еще не исполнилось 23 года, то срок продлевается до 31 декабря года, в котором он достигнет этого возраста.

А можно ли будет потом отказаться от взносов на накопительную часть?

Да, можно. Любой человек, решивший сохранить отчисления в накопительную часть пенсии, впоследствии может отказаться от этой схемы. И направить взносы на финансирование страхового пакета. При этом ранее сформированные пенсионные сбережения так и останутся в накопительной части.

Слышали, что какие-то отчисления в накопительную часть пропадут. Это так?

Нет. Все ваши пенсионные сбережения, накопленные до 2014 года, вы можете передать в НПФ или УК. Но деньги им передадут только после того, как они преобразуются в акционерные общества, выдержат проверку Центробанка и войдут в систему гарантирования пенсионных прав граждан. Управляющие компании, включая государственный Внешэкономбанк, тоже должны получить разрешение Банка России работать с обязательными пенсионными накоплениями.

Как только УК или НПФ, выбранные гражданином, станут участниками системы гарантирования пенсионных накоплений, ПФР перечислит «замороженные» взносы

за вторую половину 2013 года. И со следующего квартала начнет переводить новые поступления. За исключением взносов за 2014 год — они останутся в Пенсионном фонде. Их передать в НПФ или УК нельзя — эту вынужденную меру чиновники объясняют необходимостью создать систему гарантирования сохранности пенсионных накоплений. Впрочем, чиновники обещают, что эти деньги будут зачислены на вашу страховую часть и их проиндексируют.

Что будет выгоднее: сохранить накопительную часть или отказаться от нее?

Ответить на этот вопрос однозначно нельзя. Дело в том, что с 2015 года всем людям, выходящим на заслуженный отдых, пенсию будут рассчитывать по совершенно новой формуле. Сейчас пенсия зависит прежде всего от объема страховых взносов, которые работодатель перечисляет за работника.

С 2015 года от суммы взносов будет зависеть лишь накопительная пенсия. Страховая же часть будет формироваться по-новому — в зависимости от числа пенсионных коэффициентов (баллов).

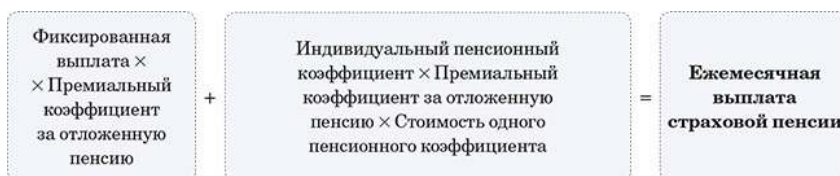
Максимальное количество баллов за год — 10. Их могут получить только те, кто отказался от накопительной части (6%) и зарабатывает в год 624 000 руб. (показатель для 2014 года). У всех остальных — кто получает меньше и кто решил копить — баллов за год будет меньше. Рассчитывают их пропорционально доходам по специальной формуле. Кстати, баллы будут накапливаться за период службы в армии и за время отпуска по уходу за ребенком.

В результат получается, что те люди, которые выберут 6-процентный тариф взносов на накопительную часть, не смогут получить максимальное количество баллов. Но это не значит, что их пенсия будет ниже. Возможно, что доход, который будут получать выбранные НПФ или УК от инвестирования накоплений, покроет дефицит баллов (но прогнозировать доходность, конечно, сложно).

Таким образом, дать универсальную рекомендацию по выбору пенсионной стратегии нельзя. Надо учитывать множество факторов: будущие доходы работника, время, оставшееся до выхода на пенсию, периоды воинской службы и отпусков по уходу за ребенком. Если вы приблизительно знаете эти показатели, то рассчитать примерный размер будущей пенсии можно с помощью калькулятора на сайте ПФР по адресу pfrf.ru/spec/calculator.

Как рассчитают страховую пенсию?

Новую формулу расчета страховой пенсии начнут применять лишь с 2015 года (формула представлена ниже). Рассмотрим каждый показатель, который фигурирует в расчете.



Фиксированная выплата — это гарантированный минимум, который государство обеспечит тем пенсионерам, которые соответствуют базовым параметрам (по стажу, возрасту и размеру перечисленных взносов). Планируется, что в 2015 году размер фиксированной выплаты составит 3935 руб. Впоследствии этот показатель будут индексировать. По сути, это аналог сегодняшней базовой части пенсии.

Премиальные коэффициенты получают те граждане, которые достигли пенсионного возраста, но продолжают работать. Допустим, женщина оформила пенсию в 55 лет, а фактически ушла на заслуженный отдых в 56. Тогда ей полагается один премиальный коэффициент 1,066. Но это не означает, что пенсионный возраст женщин повышен. Просто таким образом новая система через коэффициенты стимулирует людей работать дольше. А пенсионный возраст остался прежним: для мужчин — 60 лет, для женщин — 55.

Стоимость пенсионного коэффициента на 2015 год планируют установить в размере 64 руб. Ежегодно ее будут пересматривать.

Индивидуальный пенсионный коэффициент — это сумма баллов, которые гражданин заработал за каждый год стажа. Это, пожалуй, самый важный показатель, влияющий на страховую пенсию конкретного работника. О нем подробно написано в предыдущем ответе.

Сколько же составит накопительная пенсия, если человек сохранит 6-процентный тариф взносов?

Расчет накопительной пенсии значительно проще по сравнению со страховой (формулу см. ниже).



В проекте федерального закона «О накопительных пенсиях», который сейчас находится в Госдуме, предусмотрен ожидаемый период выплаты на 2015 год — 19 лет, или 228 месяцев (это предполагаемый период жизни после выхода на пенсию). При этом каждый год ожидаемый период выплаты будут пересматривать, основываясь на статистических данных о продолжительности жизни людей.

А сколько лет стажа у меня должно быть, чтобы получать пенсию?

Минимальный страховой стаж для получения пенсии увеличивается. Людям, выходящим на пенсию в 2015 году, нужно будет иметь минимум шесть лет трудового стажа (сейчас пять лет). А с 2024 года минимальный стаж для назначения пенсии составит 15 лет.

Еще одно условие: величина индивидуального пенсионного коэффициента (то есть баллов) в 2015 году не должна быть ниже 6,6. Причем каждый год нижняя граница будет увеличиваться на 2,4 балла, пока не достигнет величины в 30 баллов.

Имейте в виду: если вы выбрали 6-процентный тариф на накопительную часть, то право на эту пенсию появится у вас тогда же, когда станет доступна страховая часть. То есть при достижении пенсионного возраста, наличии минимального стажа и необходимого индивидуального коэффициента.

УПФР в Кош-Агачском районе РА
тел. 8(38842)22-6-98