

Согласовано:

Министр культуры
Республики Алтай

Э.Н.Малчинов

Утверждаю:

Распоряжением Главы администраци
МО «Курайское сельское поселение

А.П.Кордоев



ПЛАН

Мероприятий ("дорожная карта") Изменения в отраслях социальной сферы направленные, на повышение эффективности культуры МО «Кош-Агачский район»

План мероприятий «дорожной карты» разработан управлением культуры Администрации МО «Кош-Агачский район», МКУ «Центр культуры и искусства», в целях реализации положений указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства Российской Федерации от 28.12. 2012 года № 2206-р об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышения эффективности сферы культуры Республики Алтай»

I. Цели разработки "дорожной карты"

Основными целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности сфере культуры Республики Алтай" (далее – "дорожная карта") являются

НА 249 (оборудование кабинетов)
ПРОШЛИТО, ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЮ
ЛИСТАМ

- повышение качества жизни граждан Республики Алтай путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению,
- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечения достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развития и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II .Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышения качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Республики Алтай во внутреннем и внешнем культурно- туристическом пространстве;
- увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 249.

1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)			
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55	60	60	60

2) Увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)			
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	55	60	60

3) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения
(ед)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-

4) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках
на 1000 человек населения

(ед)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-

5) Доля муниципальных библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно – телекоммуникационной сети Интернет, от общей численности муниципальных библиотек Кош-Агачского района

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-

6) Число посещений музеев

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-

7) Количество детей привлекаемых к участию в творческих мероприятиях:

(человек)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
910	915	925	930

8) Количество проведенных выставок по обмену между музеями Республики Алтай:

(ед)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------

-

-

-

-

9) Число посещений концертных мероприятий:

2015 год	2016 год	2017 год	(ед) 2018 год
----------	----------	----------	------------------

1400

1450

1500

1555

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда, работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда, в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры являются:

1) Динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

№ 597 “О мероприятиях по реализации государственной социальной политики”, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)			
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,5	90	95	100

2) Численность работников Муниципальной казенной учреждений «Сельских Домов Культуры Курайского сельского поселения»

(человек)			
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	10	10	10

V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Курайское сельское поселение», директор	ежегодно
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	ежегодно, ежемесячно
3.	Внесение изменений по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. №252 “О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетке по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай”, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район» РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район» РА, директор	ежегодно, по мере необходимости
4.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для	Приказ Министерства культуры Республики	Министерство культуры Республики	ежегодно

	органов местного самоуправления в Республике Алтай по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры	Алтай	Алтай	
5.	Проведения анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры в целях возможного привлечения повышение заработной платы средств за счет сокращения эффективных расходов	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район» РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО Кош-Агачский район» РА, директор	ежегодно ежемесячно
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры)	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район» РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район» РА, директор	ежегодно ежемесячно
7.	Внедрение систем нормирование труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда	Нормативно правовые акты МКУ «дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район» РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	2015-2018 годы

	России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район» РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	2014-2015 годы
Контроль за исполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договором с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений	МКУ«Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	Ежегодно, по мере необходимости
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
10.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	100% размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА,	ежегодно

	характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	имущественного характера	директор	
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно
12.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений и кратности от 1 до 8	нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА,поддержание установленных уровня соотношений	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно, ежемесячно
13.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве из одного критериев деятельности руководителя для осуществления	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно

	стимулирующих выплат соотношений средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республики Алтай, и проведения мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях			
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Внедрение показателей эффективности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры и анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	Руководителями муниципальных учреждений культуры	По мере необходимости
15.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район»,директор	По мере необходимости
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенции, необходимых для оказания муниципальных услуг (повышения работ)	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	По мере необходимости
17.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные нормативные акты	МКУ «Дома культуры Курайского сельского	2016-2018 годы

			поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	
18.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	III квартал 2014 года
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
19.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Руководителями муниципальных учреждений культуры	Ежегодно, начиная с IV кв. 2014 года
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно

	учреждения- не более 40процентов			
21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	МБУ «Управление культуры» Администрации МО «Кош-Агачский район» в Министерство культуры Республики Алтай МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	Ежегодно, начиная с IV кв. 2014 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года. № 597				
22.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	ежемесячно
		Результаты	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
23.	Проведения предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе	Аналитические справки	МБУ «Управление культуры» Администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	2013-2017 годы

	в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28. 12. 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
24.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом от 7 мая 2012 года № 597	Проекты нормативно правовых актов МБУ «Управление культуры»Администрации МО «Кош-Агачский район», устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Республики Алтай МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МБУ «Управление культуры» Администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	2013-2017 годы
		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
25.	Обеспечение предоставления форм федерального статистического наблюдения за показателями	Формы федерального статистического наблюдения	МБУ «Управление культуры» Администрации МО	Ежеквартально, в установленные сроки

	заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом от 7 мая 2012 года № 597		«Кош-Агачский район» директор	
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом от 7 мая 2012 года № 597	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры» Администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА, директор	Один раз в полугодие
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	Доклад МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», в Министерство культуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», директор	Начиная с 2016 года ежегодно 15 января, 15 июля

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
28	Разработки и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативно правовые акты МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» директор	2016 год
29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой»,и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», директор	Ежеквартально, начиная со I кв. Квартала 2916 года
30.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район», директор, профсоюзные организации	Ежегодно по мере необходимости
31.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации не эффективных учреждений	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	Ежегодно по мере необходимости
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
		Результаты	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО	ежемесячно

	культуры	сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА	«Кош-Агачский район»РА, директор	
33.	Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения»МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО«Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно
34.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	I квартал 2016 года
35	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Нормативно правовые акты МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	I квартал 2016 года
36.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики Алтай	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	II полугодие 2016 года
37.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА	I квартал 2016 года
		Результаты	Ответственный	Сроки исполнения

			исполнитель	
38.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	III квартал 2016 года
39.	Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», директор	ежегодно
40.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры Республики Алтай, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	МБУ «Управление культуры»МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	ежегодно
41.	Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»,директор МКУ «Дома культуры Курайского сельского	Раз в полгода

			поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	
Сопровождение «дорожной карты»				
		Результаты	Ответственный исполнитель	Сроки исполнителя
42.	Утверждение по согласованию с Минкультуры Республики Алтай «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президентом Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012-2018 годах	Распоряжение Главы Администрации МО «Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район», директор	I квартал 2016 года
43.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда	Локальный акт муниципальных учреждений культуры	Муниципальное учреждение культуры	II квартал 2016 г.

	соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)			
44.	Подписание Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай	МКУ «Дома культуры Курайского сельского поселения» МО «Кош-Агачский район»РА, директор	2016-2018 годы

Субъект Российской Федерации: <u>Республики Алтай</u>								
Категория работников: <u>Работники учреждений культуры</u>								
№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт.	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	-	-	-	-	160	160	160
2	Число получателей услуг, чел.	-	-	-	-	1850	1870	1906
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	-	-	-	-	11	11	11
4	Численность населения Курайского сельского поселения, чел.	-	-	-	-	1567	1580	1600
5	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	x	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0
6	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	x	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0
7	По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	-	-	-	90,0	91,0	96,0	100,0
8	По Республике Алтай	x	63,4	64,9	69,0	82,4	91,2	100,0
9	Средняя заработная плата работников, руб.	10004	9557,0	0,0	13331,0	13795,0	19250,0	22561,0

10	Темп роста к предыдущему году, %	100	95,5	0,0	0,0	103,5	139,5	117,2
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	0	0,0	0,0	37855,0	55180,0	72000,0	72000,0
12	Темп роста к предыдущему году, %	0	0,0	0,0	145,8	130,5	100,0	100,0
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры (план-предложение федерального Министерства), %	0	0,0	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
15	Фонд оплаты труда с начислениями, рублей	13025	12443	0	17357	17961	25064	29374
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., рублей	x	-581,8	-12443,2	4913,7	5517,9	12620,3	16931,2
17	В том числе:	x						
18	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, рублей	x	0,0	0,0	4913,0	5517,0	12620,0	16931,2
19	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20	От реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	От оптимизации численности персонала, в том числе административно- управленческого персонала, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
22	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

24	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, руб. (стр. 18+23+24)	x	0,0	0,0	4913,0	5517,0	12620,0	16931,2
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда**, % (стр. 19/стр. 25*100%)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0