



РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КОШ-АГАЧСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨЛМӨ
КОШ-АГАШ АЙМАК
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

От 17.01.2018 года № 016

с. Кош-Агач

О внесении изменений в постановление от 30.03.2017 г № 287 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление территории традиционного природопользования и туризма» МО «Кош-Агачский район»

В целях индексации заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Управление территории традиционного природопользования и туризма» МО «Кош-Агачский район», оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, в соответствии с постановлением администрации МО «Кош-Агачский район» от 22.11.2017 г № 767 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кош-Агачский район» от 30.11.2016 г № 705 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Кош-Агачский район» и работников муниципальных учреждений МО «Кош-Агачский район», администрация МО «Кош-Агачский район», ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление администрации МО «Кош-Агачский район» от 30.03.2017 г № 287 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление территории традиционного природопользования и туризма» МО «Кош-Агачский район», следующие изменения и дополнения:

1.1. В Приложении 1 к указанному постановлению:

а) пункт 9 изложить в следующей редакции:

« 9. Орган местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», в ведении которого находится муниципальное учреждение, устанавливает руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

В целях стимулирования руководителя муниципального учреждения, главный распорядитель средств местного бюджета МО «Кош-Агачский район» вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных

обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения.

При определении процента централизуемых лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда учитываются размер фонда оплаты труда муниципального учреждения, планируемая сумма на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, объемы работ, их сложность и социальная значимость учреждения.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющий функции и полномочия учредителя этого учреждения должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым пункта 9.1 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, включая рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай, администрации МО «Кош-Агачский район»

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

б) дополнить пунктом 9.1. следующего содержания:

«9.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, с учетом сложности труда, установленной в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, объема выполняемой работы, в кратности от 1 до 3 - для руководителя учреждения. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения,

рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя), определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

в) пункты 10,11,12.13, 14 исключить

1.2. В приложении № 2 к указанному постановлению:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции

«2. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты (коллективный договор) одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, которым она устанавливалась ранее, в размере, определяемом трудовым договором. При этом руководитель муниципального учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

б) Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и

нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

1.3. Приложение № 5 к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

Приложение N 5
к постановлению
администрации
МО «Кош-Агачский район»
« 17 » января 2018 г №016

Размеры окладов (должностных окладов) и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам в муниципальном казенном учреждении «Управление территории традиционного природопользования и туризма» МО «Кош-Агачский район»

Перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:	2917	
1 квалификационный уровень		до 0,02

2 квалификационный уровень		до 0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	3846	
1 квалификационный уровень		до 0,03
2 квалификационный уровень		от 0,03 до 0,09
3 квалификационный уровень		от 0,09 до 0,20
4 квалификационный уровень		от 0,20 до 0,30
5 квалификационный уровень		от 0,30 до 0,43
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	4644	
1 квалификационный уровень		до 0,03
2 квалификационный уровень		от 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		от 0,10 до 0,21
4 квалификационный уровень		от 0,21 до 0,32
5 квалификационный уровень		от 0,32 до 0,45
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	6748	
1 квалификационный уровень		до 0,02
2 квалификационный уровень		от 0,02 до 0,06
<i>ПКГ «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 5514</i>		

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

Перечень профессий	Размер оклада, рублей
Профессии рабочих с 1 квалификационным разрядом	2714
Профессии рабочих с 2 квалификационным разрядом	3048
Профессии рабочих с 3 квалификационным разрядом	3411
Профессии рабочих с 4 квалификационным разрядом	3846
Профессии рабочих с 5 квалификационным разрядом	4035
Профессии рабочих с 6 квалификационным разрядом	4230

квалификационным разрядом	
Профессии рабочих с 7 квалификационным разрядом	4441
Профессии рабочих с 8 квалификационным разрядом	4658

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кош – Агачский район» Левину Н.Ю.

Глава администрации
МО «Кош-Агачский район»

А.О.Муктасыров