



РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КОШ-АГАЧСКИЙ РАЙОН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  
МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨЛМӨ  
КОШ-АГАШ АЙМАК  
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 19.12.2017 года № 834  
с. Кош-Агач

**О внесении изменений и дополнений в постановление от 22.12.2016 г № 772 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кош-Агачский район», оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда**

В целях индексации заработной платы работников муниципальных учреждений образования МО «Кош-Агачский район», оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, в соответствии с постановлением администрации МО «Кош-Агачский район» от 22.11.2017 г № 767 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кош-Агачский район» от 30.11.2016 г № 705 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Кош-Агачский район» и работников муниципальных учреждений МО «Кош-Агачский район», администрация МО «Кош-Агачский район», ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление администрации МО «Кош-Агачский район» от 22.12.2016 г № 772 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО «Кош-Агачский район», оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда», следующие изменения и дополнения:

**1.1. В Приложении 1 к указанному постановлению:**

**а) пункт 11 изложить в следующей редакции:**

« 11 Органы местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя этих учреждений, за соответствующий период.

В целях стимулирования руководителей муниципальных казенных учреждений, главные распорядители средств местного бюджета МО «Кош-Агачский район» вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных

обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений.

При определении процента централизуемых лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда учитываются размер фонда оплаты труда муниципальных учреждений, планируемая сумма на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, объемы работ, их сложность и социальная значимость соответствующих учреждений.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющий функции и полномочия учредителя этих учреждений должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым или вторым пункта 11.1 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, включая рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай, администрации МО «Кош-Агачский район»

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

б) дополнить пунктом 11.1. следующего содержания:

«11.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом сложности труда, установленной в соответствии с 8 настоящего Положения, объема выполняемой работы в кратности от 1 до 3 - для руководителей указанных учреждений и в кратности от 1 до 2 - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров указанных учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

в) пункты 12,13,14.15, 16 исключить

1.2. В приложении № 2 к указанному постановлению:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции

«2. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты (коллективные договоры) одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, которым она устанавливалась ранее, в размере, определяемом трудовым договором. При этом руководители муниципальных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения

наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

б) Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5.Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

**1.3.** Приложение № 5 к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

**Размеры окладов (должностных окладов) и коэффициентов  
по занимаемой должности по профессиональным  
квалификационным группам в муниципальных учреждениях  
образования МО «Кош-Агачский район»**

Перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	2917	
1 квалификационный уровень		до 0,02
2 квалификационный уровень		до 0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	3846	
1 квалификационный уровень		до 0,03
2 квалификационный уровень		от 0,03 до 0,09
3 квалификационный уровень		от 0,09 до 0,20
4 квалификационный уровень		от 0,20 до 0,30
5 квалификационный уровень		от 0,30 до 0,43
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	4644	
1 квалификационный уровень		до 0,03
2 квалификационный уровень		от 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		от 0,10 до 0,21
4 квалификационный уровень		от 0,21 до 0,32
5 квалификационный уровень		от 0,32 до 0,45
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	6748	
1 квалификационный уровень		до 0,02
2 квалификационный уровень		от 0,02 до 0,06

<b>ПКГ Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
<b>2862</b>		
<b>ПКГ Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
<b>3180</b>		
1 квалификационный уровень		До 0,03
2 квалификационный уровень		От 0,03 до 0,10
<b>ПКГ Должностей педагогических работников</b>		
<b>5325</b>		
1 квалификационный уровень		До 0,03
2 квалификационный уровень		От 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		От 0,10 до 0,21
4 квалификационный уровень		От 0,21 до 0,32
<b>ПКГ Должностей руководителей структурных подразделений</b>		
<b>5441</b>		
1 квалификационный уровень		До 0,03
2 квалификационный уровень		От 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		От 0,10 до 0,21
<b>ПКГ Должности работников физической культуры и спорта первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	4129	До 0,03
2 квалификационный уровень		От 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		От 0,10 до 0,21
4 квалификационный уровень		От 0,21 до 0,32
<b>ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	4391	До 0,03
2 квалификационный уровень		От 0,03 до 0,10
3 квалификационный уровень		От 0,10 до 0,21
<b>ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»</b>		
<b>4644</b>		
<b>ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</b>		
<b>4789</b>		
<b>ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
<b>5514</b>		
<b>ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>		
<b>6065</b>		

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

Перечень профессий	Размер оклада, рублей
Профессии рабочих с 1 квалификационным разрядом	2714
Профессии рабочих с 2 квалификационным разрядом	3048
Профессии рабочих с 3 квалификационным разрядом	3411
Профессии рабочих с 4 квалификационным разрядом	3846
Профессии рабочих с 5 квалификационным разрядом	4035
Профессии рабочих с 6 квалификационным разрядом	4230
Профессии рабочих с 7 квалификационным разрядом	4441
Профессии рабочих с 8 квалификационным разрядом	4658

2. Органам местного самоуправления МО «Кош-Агачский район», в ведении которых находятся муниципальные учреждения образования МО «Кош-Агачский район»:

а) до 27 декабря 2017 года по согласованию с Отделом общего и кадрового обеспечения, Отделом правовой работы и Финансовым отделом администрации МО «Кош-Агачский район» внести изменения в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Кош-Агачский район» с учетом положений настоящего Постановления предусматривая увеличение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не менее чем на 4 процента, но не более 14,4 процента:

по отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации, за счет уменьшения стимулирующих выплат на сумму увеличения окладов;

по работникам муниципальных учреждений образования МО «Кош-Агачский район» (за исключением отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых производится в соответствии с указами Президента Российской Федерации) на 4 процента за счет увеличения объема этих ассигнований с 1 января 2018 года и на дополнительный процент в размере 10% за счет уменьшения стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета результативности труда работников, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда

работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол № 11;

б) обеспечить осуществление в подведомственных муниципальных учреждениях МО «Кош-Агачский район» мероприятий, связанных с увеличением рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Повысить с 1 января 2018 года не менее чем на 4 процента минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений образования в МО «Кош-Агачский район», оплата труда которых осуществляется в соответствии с новыми системами оплаты труда, и работников, подведомственных им муниципальных учреждений.

4. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.3. пункта 1, который вступает в силу с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации  
МО «Кош-Агачский район»

А.О. Муктасыров