

Согласовано:
Министр культуры
Республики Алтай
_____ Э.Н.Малчинов

Утвержден:
Распоряжением Главы администрации
МО «Село Кош-Агач»
_____ Д.Б.Кыдырбаев
от «08» апреля 2016 г. № 24

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Село Кош-Агач»"

План мероприятий «дорожной карты» разработан администрацией МО «Село Кош-Агач», МКУ «Культурно-спортивный центр с.Кош-Агач», в целях реализации положений указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597»О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышения эффективности сферы культуры Республики Алтай»

I. Цели разработки "дорожной карты"

Основными целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" (далее - "дорожная карта") являются:

- повышение качества жизни граждан Республики Алтай путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению,
- воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- создание условий для творческой самореализации граждан республики;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Республики Алтай во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	60	60	60	60

2) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	35	35	35	35

3) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

4) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

5) Доля муниципальных библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, от общей численности муниципальных библиотек Кош-Агачского района

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

6) Число посещений музеев

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

8) Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях:

(чел)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

9) Количество проведенных выставок по обмену между музеями Республики Алтай:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

- - - - - - -

10) Число посещений концертных мероприятий.

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

- - - 1350 1400 1400 1500

(ед.)

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента

Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	76,4	91	96	100

2) численность работников Муниципального казенного учреждения «Культурно-Спортивный Центр с.Кош-Агач»

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	6	6	6	6

V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» Администрации МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно ежемесячно
3.	Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»,	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно, по мере необходимости
4.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Республике Алтай по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры	Приказ Министерства культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	ежегодно
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»,	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно ежемесячно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»,	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно ежемесячно
7.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»,	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	2015 - 2018 годы
8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»,	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	2015-2016 годы
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно, по мере необходимости

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
10.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно
12.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач» поддержание установленных уровня соотношений	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно ежемесячно
13.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республики Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт» в сфере культуры и анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	по мере необходимости
15.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор	по мере необходимости
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	по мере необходимости
17.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные нормативные акты	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	2016-2018 годы
18.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	III квартал 2015 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
19.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно, начиная с IV кв. 2015 года
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно
21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район» в Министерство культуры Республики Алтай МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно, начиная с IV кв. 2015 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
22.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежемесячно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>23. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>Аналитические справки</p>	<p>Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор</p>	<p>Ежеквартально, начиная с IV кв. 2014 года</p>
<p>24. Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>Проекты нормативно правовых актов отдела культуры Администрации МО «Кош-Агачский район», устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Республики Алтай МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»</p>	<p>Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор</p>	<p>2015-2018 годы</p>

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
25.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом от 7 мая 2012 года № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор	Ежеквартально, в установленные сроки
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом от 7 мая 2012 года № 597	Информация в Министерство культуры Республики Алтай	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», Директор МКУ МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	Один раз в полугодие
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	доклад Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», в Министерство культуры Республики Алтай	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	Начиная с 2015 года ежегодно 15 января, 15 июля

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
28.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район»	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор	2015 год
29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор	Ежеквартально начиная со I кв. квартала 2015 года.
30.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор, профсоюзные организации	ежегодно по мере необходимости
31.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно по мере необходимости
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежемесячно
33.	Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы организаций культуры	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно
34.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	I квартал 2016 года
35.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	нормативно правовые акты МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач»	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	I квартал 2016 года
36.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики Алтай	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	II полугодие 2016 года
37.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	I квартал 2016 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
38.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	III квартал 2016 года
39.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор	ежегодно
40.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры Республики Алтай, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	ежегодно
41.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор	раз в полгода
Сопровождение «дорожной карты»				

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>42. Утверждение по согласованию с Минкультуры Республики Алтай «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах</p>	<p>Распоряжение Главы Администрации МО «Кош-Агачский район»</p>	<p>Отдел культуры администрации МО «Кош-Агачский район», директор</p>	<p>I квартал 2016 г.</p>
<p>43. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)</p>	<p>локальный акт муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Муниципальные учреждения культуры</p>	<p>II квартал 2016 г.</p>
<p>44. Подписание Соглашения с Министерством культуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры</p>	<p>Соглашения с Министерством культуры Республики Алтай</p>	<p>МКУ «КСЦ с.Кош-Агач» МО «Село Кош-Агач», директор</p>	<p>2015-2018 годы»;</p>

Показатели нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Республика АлтайКатегория работников: Работники учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	-	-	-	130	130	130	130	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	-	-	-	6500	6500	6500	6500	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	-	-	-	13	13	13	13	X	X
4	Численность населения Казахского сельского поселения, чел.	-	-	-	1350	1350	1360	1360	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
7	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности	-	-	-	90	91	96	100,0	X	X

