



СОГЛАСОВАНО:
Министерством культуры
Республики Алтай

В.Е.Кончев

17.04.2013



УТВЕРЖДАЮ:
Глава администрации
МО «Кош-Агачский район»

В.И.Безрученков

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кош-Агачского района»"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кош-Агачского района" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Кош-Агачского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- создание условий для творческой самореализации граждан республики;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Республики Алтай во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52	55,5	55,8	60	60,8	62,8	65

2) Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых государственными (муниципальными) организациями культуры, и в работе любительских объединений, от общей численности населения

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	37,2	40	42	42,2	42,5	42,5

3) Темп роста выставочных проектов, осуществляемых на территории Республики Алтай:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	115	130	145	165	180	200

4) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

5) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
589	593	595	595	598	600	600

6) Доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации от общего количества объектов культурного наследия, расположенных на территории Республики Алтай

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	0,2	1,5	2,5	3,5	4,5	4,8

7) Доля республиканских библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, от общей численности республиканских библиотек

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,0	4,0	100	100	100	100	100

8) Число посещений музеев

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3450	3500	3550	3600	3650	3700	3800

9) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,7	7,2	7,5	7,7	7,8	7,8	8,0

10) Количество проведенных выставок по обмену между музеями Российской Федерации:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	1	1	2	2	2

11) Число посещений театрально-концертных мероприятий

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	(ед.)
34232	34500	35000	35200	35350	35600	35600	

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Алтай в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р,

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений МБУ «Управление культуры»МО«Кош-Агачский район»:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
122	120	120	120	120	120	120

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	распоряжение ,приказы Администрации МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район»	I квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе:	распоряжение ,приказы Администрации МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений; оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала; перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт; перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, по возможности на условия работы по договору гражданско-правового характера.</p>			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>3. Разработка и утверждение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методические рекомендации по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек; разработка методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений и работников музеев <p>разработка типовых норм труда работников;</p> <p>с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>	<p>нормативно правовые акты, распоряжении, приказы Министерства труда и социального развития Республики Алтай и Администраций Мо «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»</p>	<p>Администрация МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2015 год</p> <p>2016 год</p>
<p>4. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 "обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>Распоряжения, приказы Администрации МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»</p>	<p>Администрация МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»</p>	<p>2013 год</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новым трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта».</p> <p>Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>	<p>трудоустройство и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений;</p> <p>к 2018 году средняя заработная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p>	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Заключение руководителям подведомственных учреждений культуры дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением «Эффективного контракта»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	Руководители подведомственных учреждений культуры	2013 - 2018 годы
9.	Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Администрации МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения культуры)	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
10.	Создание рабочей группы МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	I квартал 2013 год
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе "Развитие культуры " на 2013 – 2018 годы и "дорожной карте"	доклад директора МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» в Минкультуры Республики Алтай	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 15 июля

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
12.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	2012 - 2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в Минкультуры Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Доклад Администрации МО «Кош-Агачский район» МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» в Минкультуры Республики Алтай и Министерство труда и социального развития Республики Алтай	распоряжение, приказы Администрации МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район»	апрель 2017 г.

Сопровождение "дорожной карты"

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
14. Утверждение Минкультурой Республики Алтай «дорожной карты», содержащие целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года «597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012-2018 годах	Распоряжение Правительства Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай Администрация МО «Кош-Агачский район», МБУ «Управление культуры» МО Кош-Агачский район»,	I квартал 2013 г.
15. Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры	письмо Минкультуры Республики Алтай в органы местного самоуправления в Республике Алтай	Минкультуры Республики Алтай	II квартал 2013 г.
16. Утверждение Администрацией МО «Кош-Агачский район» по согласованию с МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район» муниципальных «дорожных карт»	правовые акты органов местного самоуправления Республики Алтай	Администрация МО «Кош-Агачский район» МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	II квартал 2013 г.

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
17	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников	локальный акт учреждения	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	II квартал 2013 г.
18	Подписание Соглашения Министерством культуры Республики Алтай, Администрацией МО «Кош-Агачский район» о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов, направленных на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашения с Минкультуры Республики Алтай, Администрацией МО «Кош-Агачский район»	МБУ «Управление культуры» МО «Кош-Агачский район»	2013-2018 годы